

Tids punkt	Emne	Proces og drøftelsesform	Ansvarlig	Baggrund/forudsætninger/ Forberedelse/bilag	Ønsket
17.30-17.40	1. Godkendelse af dagsorden og referat	Godkendelse	Kim		
17.40-18.00	2. Introduktion til bestyrelsesarbejdet for de nye medlemmer	Kim og SB-medlemmer fortæller	Kim	Se bilag med "Velkommen i skolebestyrelsen" og "Årshjul"	<p>Afbud fra Majbritt og Claus</p> <p>Der kommer en dagsorden ud en uge før, der vil ofte være forskellige bilag med. Dagsordenen bliver udarbejdet af formand og Kim</p> <p>Der er faste punkter på til hvert møde.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godkendelse af dagsorden og referat • Elevråd og Keso • Orientering fra skoleleder, formand og øvrige bestyrelsesmedlemmer. • Henvendelser fra forældre • Eventuelt <p>Vi udarbejder i fællesskab en Pipeline for skoleåret med de områder/retningslinjer, der skal drøftes i løbet af skoleåret.</p> <p>Der kan blive nedsat arbejdsgrupper til nogle af de områder, der skal arbejdes med.</p>

18.00-18.20	3. Elevrådet og KESO	Elever fortæller	Elevrådet		Der er blevet valgt elevrådsrepræsentanter, men der har ikke været valg til elevrådsformand endnu. Elevrådet deltager på det næste møde. Elevrådet arbejder ud fra et årshjul. Elevrådet kommer bl.a. med input til skolens trivselspolitik samt øvrige indsatser.
18.20-18.30	PAUSE				
18.30-18.40	4. Status på Principper, værdier og retningslinjer	Orientering	Kim	Se bilag med status fra feb. 2020	De principper der står med rødt, er lovpligtige principper. De øvrige er principper, skolen mener er vigtige. Mange af principperne er allerede udarbejdet, men de skal alle opdateres.
18.40-18.50	5. Ønsker til emne-pipeline / indsatsområder og datoer for dette skoleår	Orientering og drøftelse	Kim/Claus	Se bilag med eksempel på emne-pipeline for sidste skoleår	Kim udarbejder sammen med Claus en emne – pipeline for indeværende skoleår. Der bliver peget, på at der skal arbejdes med

					<ul style="list-style-type: none"> • Ordensregler og værdiregelsæt • Samarbejdet mellem skole og hjem, og om skolens og forældrenes ansvar i samarbejdet • Lektiehjælp og faglig fordybelse • Antimobbepolitik /handlingsplan mod mobning (trivselspolitik) <p>Det er vigtigt, at principperne afspejler hverdagen og ikke bliver tomme ord.</p> <p>Kim laver en oversigt over datoer for resten af skoleåret. Møderne bliver lagt på rullende dage. Der bliver afholdt et møde om måneden – der skal holdes minimum 10 møder om året.</p>
18.50-19.20	6. Planlægning af fælles forældremøder og kontaktførelsemøde	Drøftelse	Kim		<p>Vi holder fælles forældremøder igen i år. Den første er for 1. -3 klasse torsdag d. 20.08.20</p> <p>Den fælles del bliver afholdt udenfor på grund af Corona.</p>

					Der er kontaktførelsemøder d. 07.10.12 og igen d. 03.03.21 kl. 18.00 -19.30. Ida laver dagsorden sammen med Kim, som bliver præsenteret på det næste SB-møde
19.20-19.40	7. Konstituering af bestyrelsen med valg af formand og næstformand	Drøftelse og godkendelse			Formand – Ida Næstformand - Caroline
19.40-20.00	8. Orientering fra skoleleder, formand øvrige bestyrelsesmedlemmer.	Fremlæggelse og kommentering	Kim		Lige før sommerferien fik vi 3 opsigelser og har efterfølgende ansat nogle nye medarbejdere. Derudover har vi en lærer, der har søgt og fået orlov. Der vil komme et nyt infobrev ud om retningslinjerne for Corona, så alle er opdateret. Tilbage melding på skolestart – 1. skoledag for børnehaveklasseerne var en positiv oplevelse. Det skal tydeliggøres at der er morgenåbning, for de elever der har brug for det. I Lundehuset har de haft to trivselsuger, for at alle elever får tid til at falde til ro i de nye relationer og strukturer. Næste år vil de udarbejde principper for ugerne, både på indhold og arbejdstid. Der bliver lavet en opdatering på elevtilgang og udmeldelser.

20.00- 20.10	9. Henvendelser Fra forældre				
20.10- 20.30	10. Eventuelt				

Skolen sørger for mad